

Capítulo 3

Governança, Estratégia e Desempenho



Governança

A governança no CRCPR abrange um conjunto de práticas essenciais com vistas a colaborar para uma gestão pública transparente, íntegra, responsável e eficiente. Por meio dela, o Conselho promove o alinhamento com as ações estratégicas do Sistema CFC/CRCs, fortalece a tomada de decisão, previne riscos e direciona os resultados para o interesse público e a valorização da profissão contábil, considerando que a governança é um processo dinâmico, que requer constante atualização frente aos novos desafios e às diretrizes da administração pública.

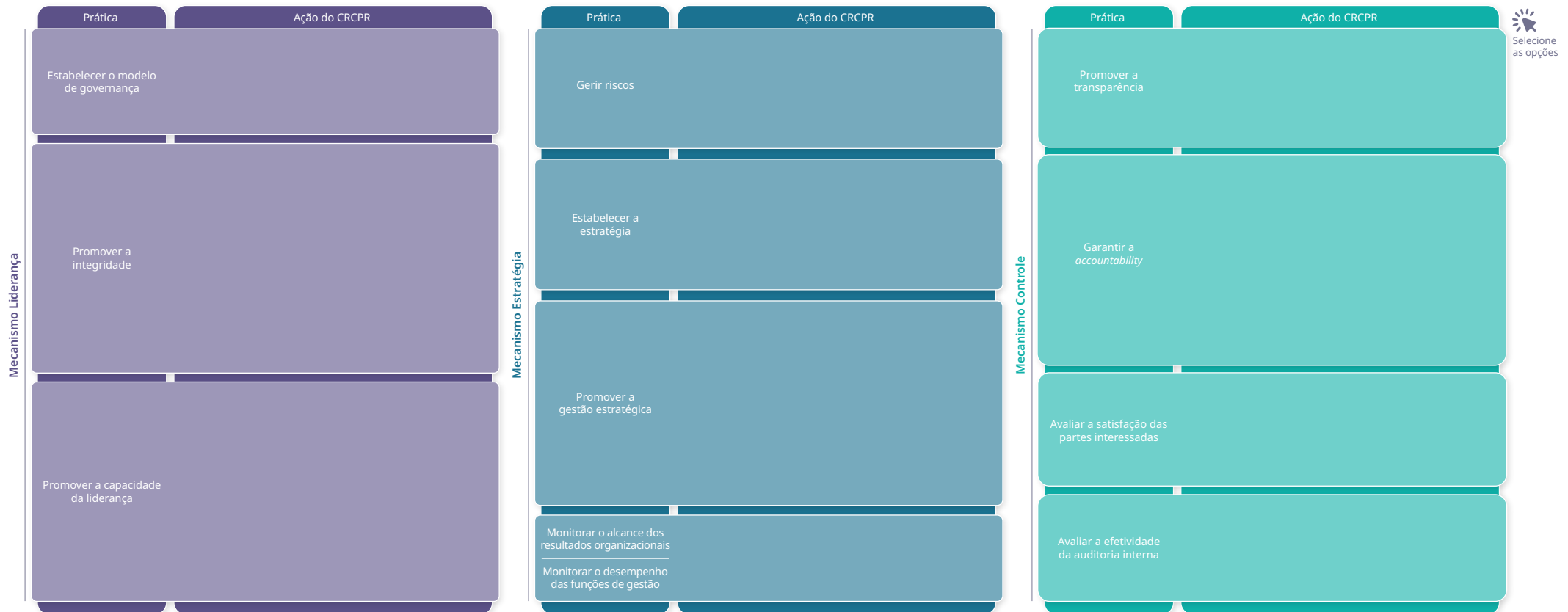
Nesse contexto o CRCPR, conta com sua Comissão de Governança, Riscos, Compliance e LGPD, que tem como finalidade revisar e consolidar os instrumentos normativos que orientam a governança na instituição. O propósito é estabelecer regras claras, fortalecer a gestão, mitigar riscos e aprimorar a eficiência institucional.

Nesse cenário, a Política de Governança do Sistema CFC/CRCs, o Código de Conduta para Conselheiros, Colaboradores e Empregados dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade, a

Política de Integridade e a Política e o Plano de Gestão de Riscos do Sistema CFC/CRCs estão em processo de revisão.

A iniciativa busca uniformizar as políticas e padronizar as ações no âmbito do Sistema, com foco em uma gestão moderna, alinhada às melhores práticas e orientada à entrega de valor à sociedade.

A seguir, práticas de governança instituídas para o CRCPR :



Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, instituído pela Resolução CFC n.º 1.543, de 2018, definiu a missão, a visão e os valores que orientam as ações dos Conselhos de Contabilidade no período de 2018 a 2027. Essa ferramenta de governança estabelece diretrizes claras e objetivos estratégicos consistentes, servindo como referência para a tomada de decisões e para o direcionamento das iniciativas voltadas ao cumprimento da missão do Sistema CFC/CRCs.

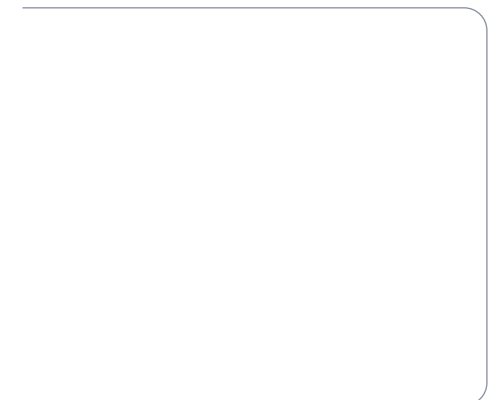
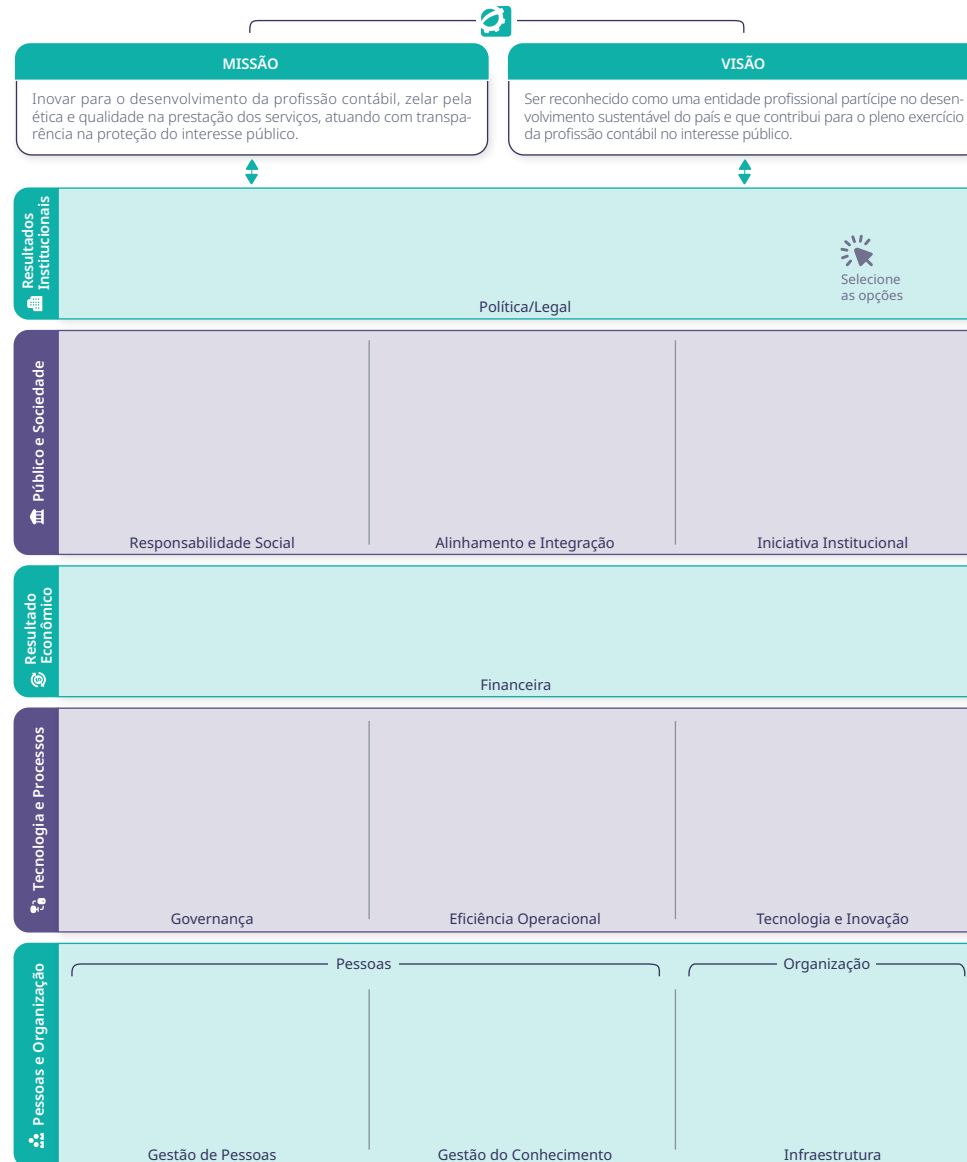
Os resultados institucionais são monitorados por indicadores consolidados no Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). A ferramenta permite mais controle das metas, precisão nas análises e agilidade na tomada de decisão. Esse processo fortalece a gestão e impulsiona a eficiência organizacional, em consonância com a missão dos Conselhos de Contabilidade.

No exercício de 2025, o CRCPR registrou um desempenho global de **100%**. O resultado reflete o avanço das práticas de governança e o comprometimento com a entrega de valor à sociedade.



100%

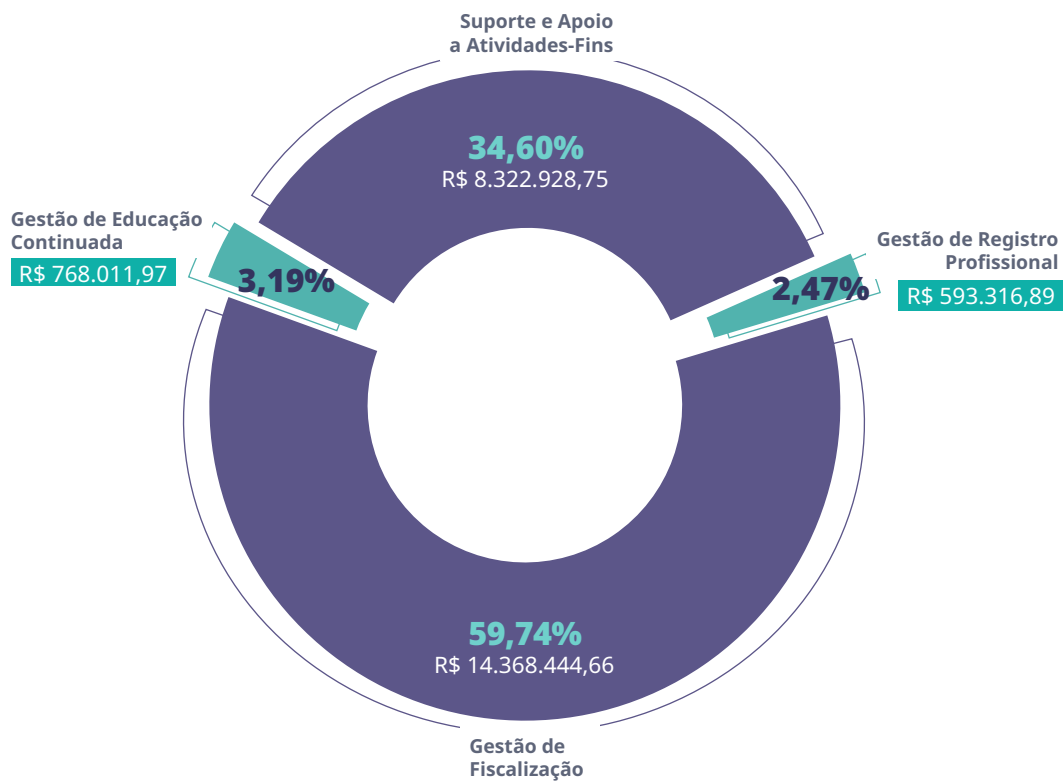
Desempenho em 2025



Alocação de recursos

A adequada alocação de recursos é fundamental para garantir a execução das iniciativas previstas no Plano de Trabalho e o cumprimento dos objetivos definidos no Planejamento Estratégico. O monitoramento contínuo dos resultados possibilita avaliar o uso dos recursos e identificar áreas que exigem maior investimento ou ajustes para potencializar os resultados institucionais.

Em 2025, a aplicação dos recursos observou as diretrizes estratégicas do CRCPR e o atendimento às suas competências legais, o que assegura o equilíbrio entre eficiência, efetividade e responsabilidade na gestão pública.



Ações de supervisão, controle e correição

As ações de supervisão, controle e correição são pilares da governança e da integridade no CRCPR. Elas asseguram a conformidade dos atos administrativos, aprimoram os processos e fortalecem a confiança dos profissionais da contabilidade e da sociedade.

Para garantir a legalidade, a eficiência e a transparência da gestão, o CRCPR adota práticas contínuas de monitoramento, prevenção e correção, o que consolida uma cultura organizacional pautada na ética e na responsabilidade.



Principais canais de comunicação com a sociedade

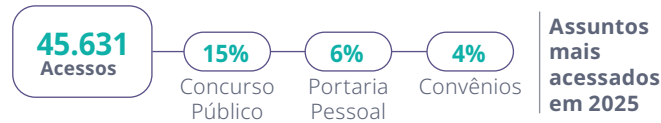
Carta de Serviços ao Usuário

O documento apresenta aos usuários os serviços oferecidos pelo CRCPR, detalhando os procedimentos de acesso, os compromissos da instituição e os padrões de atendimento. O objetivo é facilitar a utilização dos serviços.



Portal da Transparência e Prestação de Contas

É um portal eletrônico que disponibiliza informações detalhadas sobre a gestão orçamentária, financeira e administrativa do CRCPR. Esse canal permite o acompanhamento das ações institucionais e assegura a publicidade e o controle social dos recursos públicos.



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

É uma ferramenta digital que viabiliza a solicitação de informações do CRCPR por qualquer pessoa, de maneira rápida e acessível, o que contribui com a transparência das ações institucionais.



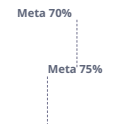
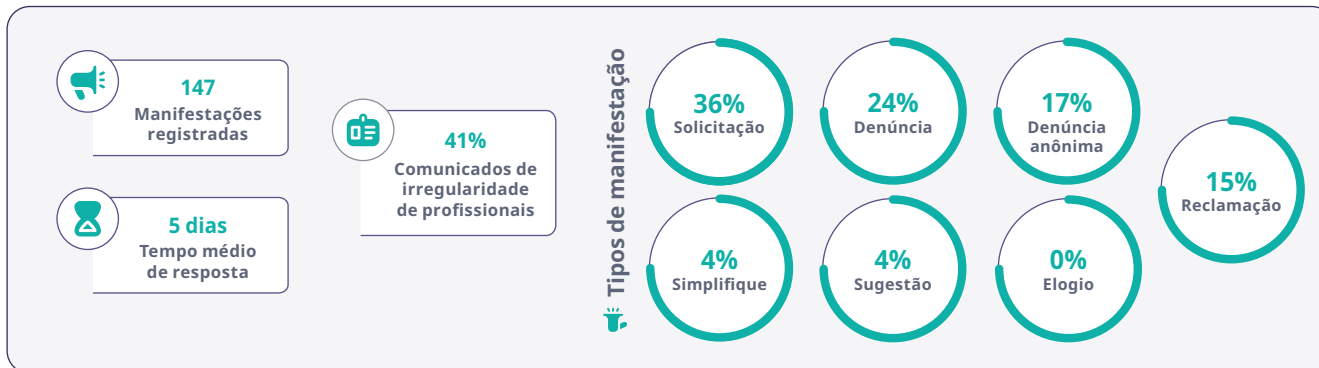
Comunicação Institucional

Pesquisas de satisfação

Ouvidoria

Atua como um canal de diálogo direto entre o cidadão e o CRCPR no qual é possível enviar manifestações, sugestões, elogios, solicitações, reclamações, denúncias e sugestões de simplificação (Simplifique!) referentes aos serviços prestados pelo Conselho. A ferramenta contribui para o aprimoramento da gestão e o fortalecimento da confiança da sociedade na instituição.

Com o intuito de avaliar a percepção dos profissionais da contabilidade em relação aos serviços prestados pelo CRCPR e o valor da profissão contábil perante a sociedade, a ferramenta permite, a partir dos resultados obtidos, uma orientação mais assertiva acerca de melhorias contínuas, contribuindo para a entrega de serviços mais eficientes e alinhados às expectativas dos usuários.



Programas do CRCPR



Desempenho

O desempenho institucional do CRCPR reflete o comprometimento contínuo da entidade com a geração de valor público e o fortalecimento da profissão contábil no Paraná. Alinhado aos princípios da governança e aos direcionamentos estratégicos do Sistema CFC/CRCs, o CRCPR atua de forma integrada, transparente e orientada a resultados. Nesse sentido, a entidade busca, constantemente, aprimorar sua gestão e ampliar os impactos positivos de suas ações na sociedade.

Nesta seção são apresentados os principais resultados alcançados em 2025, o que demonstra a evolução das iniciativas estratégicas, o cumprimento dos objetivos institucionais e o desempenho dos indicadores vinculados aos eixos do Planejamento Estratégico. As informações aqui reunidas evidenciam não apenas o progresso nas metas estabelecidas, mas também o compromisso do CRCPR com a eficiência, a inovação e a sustentabilidade em suas práticas organizacionais.

Fiscalização

A área de Fiscalização tem como propósito assegurar o exercício regular e ético da profissão contábil. Dessa forma, promove a conformidade com as normas legais e técnicas que regem a atuação dos profissionais e organizações contábeis. Suas ações contribuem para o fortalecimento da credibilidade da classe e para a proteção do interesse público.

INDICADOR | Índice de realização de fiscalizações



Em 2025, a Fiscalização do CRCPR superou a meta prevista, atingindo 132,99%, o que evidencia a continuidade do trabalho proativo no combate ao exercício ilegal da profissão contábil. O CRCPR realizou, de forma ostensiva e reativa, a verificação do cumprimento das obrigações contábeis pelos profissionais. O foco esteve na escrituração de livros contábeis, na análise quanto à estrutura de apresentação das

demonstrações contábeis, na emissão de Declarações Comprobatórias de Percepção de Rendimentos (Decores), na verificação quanto a existência dos Contratos de Prestação de Serviços Contábeis, na verificação quanto à regularidade e quanto à estrutura de apresentação de trabalhos de Auditoria e Perícia Contábil, bem como nas verificações cadastrais de organizações contábeis e profissionais registrados ou não junto ao CRCPR. Além disso, os trabalhos também se concentraram na apuração de denúncias, representações e comunicados de irregularidades. Já com relação às organizações não contábeis, o trabalho se deu com acompanhamento de responsabilidades técnicas e verificação das demonstrações contábeis em empresas comerciais e industriais, órgãos públicos, entidades do terceiro setor, entidades desportivas, cooperativas e fundos de pensão.

Para aprimorar as ações fiscalizatórias, o CRCPR manteve e ampliou o uso de bases de dados e cruzamentos de informações obtidas por meio dos convênios e acordos de cooperação técnica de que o Conselho dispõe, em especial, destaca-se a Junta Comercial do Paraná e a Secretaria de Estado da Fazenda do Paraná. Tais atividades permitiram identificar profissionais e empresas contábeis em atuação irregular, por não possuírem registro junto ao CRCPR. Além disso, por meio de consulta a dados públicos obtidos junto à Receita Federal e aos obtidos por meio de acordo de cooperação firmados pelo CFC, foi possível subsidiar análises e direcionar ações conjuntas de fiscalização.

O esforço resultou na fiscalização de **2893 profissionais**, colaboradores e pessoas físicas com ou sem registro junto ao CRCPR e **2846 organizações** contábeis e empresas em geral, o que reforça o compromisso institucional com a qualificação, a ética e a credibilidade da profissão contábil.

Informações solicitadas pela Decisão Normativa do TCU nº 216, de 2025 – indicadores essenciais ao monitoramento do exercício profissional e da gestão:

<p>Profissionais e empresas com registro ativo</p> <p>Profissionais Registrados 29.444 Contadores 6.861 Téc. em contabilidade</p> <p>Organizações Contábeis 8.109 Empresas Contábeis</p>	<p>Fiscalizações realizadas</p> <p>7.724 Planos de fiscalização 202 Denúncias</p> <p>Atividades de fiscalização do exercício profissional</p> <p>R\$ 4.841.384,35 Gasto com atividades de fiscalização do exercício profissional</p>	<p>Profissionais fiscalizados</p> <p>2.893 Pessoas físicas 2.846 Pessoas jurídicas</p> <p>Autos de infração</p> <p>449 Autos de infração lavrados 1.298 Notificações emitidas 104 Ofícios fiscalizatórios emitidos</p> <p>Denúncias</p> <p>202 Denúncias recebidas</p>	<p>Processos instaurados e julgados</p> <p>Processos instaurados 449 Processos abertos no ano</p> <p>Processos julgados 431 Processos julgados em grau de defesa 21 Processos julgados em grau de recurso Pedidos de Reconsideração</p> <p>Sanções aplicadas (decisão de 1ª Instância por aplicação de penalidade) 283 Multa 2 Suspensão do exercício profissional 1 Cassação do registro profissional 137 Advertência reservada 44 Censura reservada 30 Censura pública 142 Processos arquivados 7 processos encaminhados ao Ministério Público relativamente ao exercício ilegal da profissão</p>
---	---	--	---

Indicadores, estatísticas e resultados das ações e dos projetos realizados serão apresentados no decorrer do capítulo

INDICADOR | Índice de processos de Fiscalização julgados dentro do prazo – fase de DEFESA



INDICADOR | Índice de processos de Fiscalização julgados dentro do prazo – fase de RECURSO



Em 2025, os indicadores referentes ao tempo médio de julgamento de processos superaram as metas estabelecidas, alcançando 100% de julgamentos realizados dentro do prazo. Esse resultado demonstra a eficiência e a regularidade do fluxo de análise dos processos administrativos de fiscalização que tramitam no CRCPR, tanto em primeira instância quanto na fase recursal, relativas aos pedidos de reconsideração.

A excelência no cumprimento dos prazos evidencia a efetividade do CRCPR na condução célere e precisa dos processos administrativos. Tal desempenho beneficia diretamente a sociedade, ao proporcionar maior transparência, agilidade e confiabilidade nos processos decisórios. A redução do tempo de tramitação e julgamento contribui significativamente para a efetividade das ações de fiscalização, fortalece o sistema contábil e amplia a confiança, tanto dos profissionais quanto da população, no Sistema CFC/CRCs.

Essa postura proativa e o rigor no cumprimento das metas reafirmam o papel do CRCPR como órgão fiscalizador comprometido com a defesa do interesse público. Dessa forma, assegura-se que as práticas contábeis sejam conduzidas de acordo com padrões éticos e técnicos, em um ambiente de constante aprimoramento e responsabilidade.

Além da superação da meta proposta para o ano de 2025 o CRCPR conseguiu promover o julgamento de processos em tempo bastante exíguo, comprovando a eficiência dos procedimentos adotados. O quadro abaixo demonstra o tempo médio de julgamento:

Processos em grau de defesa

META - 150 dias – Prazo de julgamento processos em grau de defesa

DEFESA (90 dias a partir da data de ciência do autuado da lavratura do auto de infração e mais 60 dias após a distribuição para julgamento)

431 processos julgados

431 processos julgados dentro do prazo

56,8 dias em média, para julgamento (Grau de Defesa)

02 processos com embargos de Declaração

Processos em grau de recurso

META: 120 dias – Prazo de julgamento Processos em grau de recurso

DEFESA (60 dias a partir da data de ciência do autuado da decisão em grau de DEFESA e mais 60 dias após a distribuição para julgamento)

21 processos julgados em grau de recurso

21 processos julgados dentro do prazo

49,7 dias em média, para julgamento (grau de defesa)

Processos e responsabilização: o quadro abaixo demonstra o número de processos que foram julgados em 2025 onde a decisão foi pela aplicação de penalidade, em grau de defesa e recurso no Regional. As penalidades podem ser cumuladas entre penas éticas e disciplinares

Em grau de defesa (Decisão de 1ª Instância com aplicação de penalidade)	287
Recurso no Regional (Embargos de Declaração e Pedidos de Reconsideração) com decisão de manutenção da penalidade aplicada em grau de defesa	14
Arquivados (defesa + recurso no Regional)	149

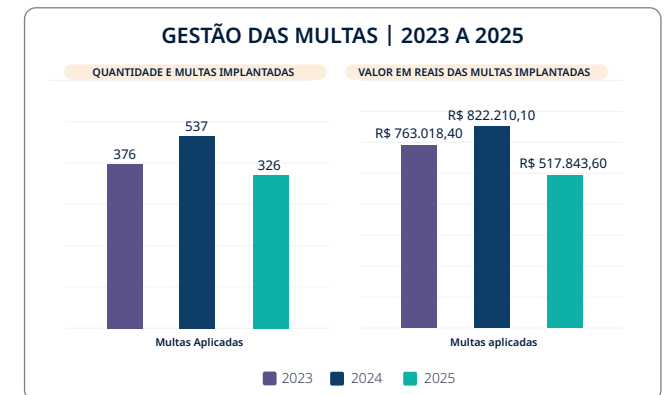
Gestão das multas de fiscalização

As multas de fiscalização decorrentes de processos ético-disciplinares são aplicadas a profissionais da contabilidade habilitados, organizações contábeis registradas ou não no CRCPR, empresas em geral e pessoas físicas não habilitadas, com ou sem formação contábil, quando há irregularidades no exercício da profissão ou violação às normas do Sistema CFC/CRCs.

Para os profissionais contábeis, essas penalidades podem ser cumuladas com sanções éticas, que podem ser de Advertência Reservada, Censura Reservada ou Censura Pública.

No âmbito administrativo, o CRCPR pode adotar medidas como o protesto extrajudicial para cobrar tais multas, ampliando a efetividade da cobrança e fortalecendo a proteção da sociedade. As penalidades somente são aplicadas após o trânsito em julgado do processo ético-disciplinar, sempre observando o devido processo legal, a ampla defesa e o contraditório.

O volume expressivo de fiscalizações, tanto ativas quanto reativas, resulta em um número significativo de multas, refletindo diretamente nos valores financeiros envolvidos. Esses dados demonstram a eficácia das ações de fiscalização e reafirmam o compromisso do CRCPR com um ambiente contábil íntegro e transparente.



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES DA FISCALIZAÇÃO

O CRCPR desenvolve ações fiscalizatórias com o objetivo de proteger a sociedade quanto aos serviços prestados pelos profissionais da contabilidade, assegurando o cumprimento dos aspectos éticos, técnicos e legais da atividade. Além disso, o combate ao exercício ilegal da profissão contábil constitui um dos principais focos das ações de fiscalização, contribuindo para a valorização da classe e para a redução dos riscos inerentes à prática profissional irregular.

Para cumprir seus propósitos institucionais, o CRCPR, de forma estratégica, apresenta anualmente o Plano Anual de Fiscalização, documento que descreve as diretrizes, estratégias e procedimentos a serem adotados. A condução das atividades segue, como regra, as orientações do Manual de Fiscalização instituído por normativa do CFC. Entre as principais ações fiscalizatórias, destacam-se:

Verificação cadastral de organizações contábeis e de profissionais que atuam como autônomos ou responsáveis técnicos em empresas não contábeis, incluindo a análise do quadro de colaboradores envolvidos em atividades contábeis.

Verificação e análise da forma e estrutura de apresentação dos trabalhos técnicos, conforme parâmetros do Manual de Fiscalização, abrangendo:

- Escrituração contábil;
- Demonstrações contábeis;
- Contratos de prestação de serviços;
- Decores (Declarações de Percepção de Rendimentos);
- Trabalhos de auditoria e perícia contábil.

Combate ao exercício ilegal da profissão e à exploração de atividades contábeis por empresas sem registro ativo no CRCPR.

Apuração de denúncias — identificadas ou anônimas (comunicados de irregularidade) — e de representações provenientes de órgãos públicos, seguindo rigorosamente os procedimentos

estabelecidos pela Resolução CFC nº 1.589/20.

Apoio ao atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais da contabilidade e organizações contábeis, quando no exercício de suas funções, devem atentar para o cumprimento das obrigações previstas na Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, que visam prevenir a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo. Para facilitar o processo, o CFC desenvolveu sistema específico para envio da Declaração de Ocorrências e Não Ocorrência e promove, de forma constante, a sensibilização da classe contábil quanto à importância dos mecanismos de prevenção à lavagem de dinheiro.

No ano de 2025, com base nas informações disponibilizadas pelo CFC, o CRCPR divulgou, de forma reiterada, as ações promovidas para combate e prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, bem como a necessidade de cumprimento da Res. CFC n.º 1.1721/24, compartilhando e reeditando publicações que tratam da matéria. Além disso, promoveu envios de e-mails a toda a base de profissionais registrados alertando-os sobre o assunto.

Declarações recebidas



Ações fiscalizatórias de caráter orientativo, prática de forte atuação do CRCPR com foco na prevenção de infrações ético-disciplinares por meio da implementação de projetos educativos e preventivos:

No ano de 2025, destacaram-se nesse âmbito os seguintes programas:

Bate-papo com a Fiscalização do CRCPR:

O programa tem como principal objetivo levar informações aos profissionais e organizações contábeis que possuam dúvidas ou desejem compreender melhor o processo fiscalizatório. As ações são realizadas por meio de encontros presenciais, em formato de conversa direta com a equipe de Fiscalização do CRCPR.

Em 2025, o programa foi intensificado e ampliado, graças à descentralização das apresentações. Nesse novo formato, os inspetores fiscais — acompanhados ou não pela Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina — passaram a conduzir as palestras diretamente nas regiões atendidas.

Ao longo do ano, foram realizadas sete edições presenciais, nas seguintes cidades:

- Marechal Cândido Rondon
- Palotina
- Francisco Beltrão
- Ivaiporã
- Irati
- Prudentópolis
- Arapongas (abrangendo também Rolândia e Astorga)

Além dessas, houve:

- **uma edição destinada a estudantes** do curso de Ciências Contábeis da UFPR, e
- **uma edição on-line**, realizada em parceria com a Comissão de Valorização Profissional do CRCPR.



*A redução do número de comunicações deve-se ao fato de que houve a mudança da regra, ou seja, apenas os responsáveis técnicos são obrigados.

Plantão Fiscal Itinerante:

O Plantão ocorre de forma concomitante às diligências fiscalizatórias de rotina, permitindo que os inspetores fiscais realizem atendimento presencial a profissionais e organizações que estejam sob ação fiscal ou que tenham dúvidas sobre os procedimentos adotados pelo CRCPR.

Em 2025, o programa foi reformulado, passando a oferecer atendimentos mediante agendamento prévio, realizado pelo profissional ou organização interessada em receber a visita do Inspetor Fiscal. Neste ano, a inspetoria de Fiscalização esteve presente em 16 cidades:

- Francisco Beltrão
- União da Vitória
- Goioerê
- Guarapuava
- Laranjeiras do Sul
- Castro
- Campo Mourão
- Jacarezinho
- Jaguariaíva
- Santo Antonio da Platina
- Paranaguá
- Marechal Cândido Rondon
- Palotina
- Foz do Iguaçu
- Pato Branco
- Paranaíba

Fiscal Digital:

É a ferramenta oficial de consulta às redes sociais — Instagram, Facebook e LinkedIn — utilizada para identificar informações relevantes às ações de fiscalização. Seu objetivo é detectar possíveis irregularidades, como a atuação de não habilitados exercendo ilegalmente a profissão contábil, além de reforçar a divulgação do canal de denúncias do CRCPR. Em 2025, as ações desenvolvidas por meio do Fiscal Digital resultaram na abertura de 236 diligências.

Abertura de Fiscalização:

O início das ações fiscalizatórias de rotina previstas no Plano Anual de Fiscalização é acompanhado por uma apresentação virtual denominada Abertura da Fiscalização. Esse conteúdo aborda diversos aspectos relacionados ao processo fiscalizatório, com o objetivo de explicar a metodologia de atuação da Inspeção de Fiscalização por meio da Fisc-e e esclarecer dúvidas dos profissionais.

Em 2025, foram transmitidos três vídeos na TV CRCPR, alcançando mais de 3.300 visualizações, direcionadas às seguintes regiões:

- Francisco Beltrão
- União da Vitória
- Goioerê
- Guarapuava
- Laranjeiras do Sul
- Castro
- Campo Mourão
- Jacarezinho
- Jaguariaíva
- Santo Antonio Da Platina
- Paranaguá
- Marechal Cândido Rondon
- Palotina
- Foz do Iguaçu
- Pato Branco
- Paranaíba

Devolutiva da Fiscalização:

É uma reunião online com os delegados representantes das regiões que foram submetidas à fiscalização, quando são apresentados dados estatísticos da fiscalização realizada, visando difundir a informação aos profissionais da área e mapear os principais pontos de atenção. Em 2025, a reunião ocorreu perante as jurisdições de: Ibaiti; Irati; Pranchita; Prudentópolis; Cianorte; Dois Vizinhos; Mandaguari; Palmas; Telêmaco Borba; Lapa; Apucarana; Bandeirantes e Cornélio Procopio.

Campanha “Identifique-se”:

Campanha de comunicação com identidade visual impactante que chama a atenção sobre a importância de se identificar enquanto profissional contábil nos meios de comunicação, enaltecendo a profissão e a titulação como contador. Além de incentivar o destaque e a valorização da profissão, a campanha esclarece sobre a obrigatoriedade de informar o número do registro do profissional e da organização contábil em todos os meios publicitários, em atenção que determina o art. 20, § único, do Decreto-lei 9295/46 e item 4, letra “r”, do NBCPG/01 - 2019 – CEPC

Manual Prático do Fiscalizado:

É uma ferramenta em vídeo desenvolvida pelo CRCPR para orientar profissionais e organizações contábeis sobre as principais diretrizes, normas e procedimentos relacionados ao processo de fiscalização. Seu objetivo é oferecer esclarecimentos claros e acessíveis, apresentando boas práticas e informações atualizadas sobre a atuação da fiscalização no âmbito do Sistema CFC/CRCs.

O material em vídeo aborda as dúvidas mais recorrentes da rotina profissional, explicando, de forma objetiva, como funciona a fiscalização, quais são as responsabilidades dos profissionais e como cumprir corretamente as exigências normativas. O conteúdo pode ser assistido integralmente ou por temas específicos, facilitando a consulta conforme o interesse do usuário.

Registro

As principais competências da Vice-Presidência de Registro do CRCPR abrangem o atendimento às solicitações de profissionais e organizações contábeis, bem como o julgamento dos pedidos de registro, baixa, cancelamento, restabelecimento, renovação e alteração cadastral. Também estão sob sua responsabilidade as atividades de atendimento e relacionamento com a classe contábil e os processos relacionados à cobrança, incluindo emissão de guias, negociação de parcelamentos, cobrança extrajudicial, protesto e remissão de débitos.

No exercício anterior, como medida de fortalecimento das ações de recuperação de crédito, o CRCPR intensificou o uso do protesto por meio do convênio firmado com o Instituto de Estudos de Protesto de Títulos do Brasil – IEPTB – Seção Paraná. A iniciativa contribuiu para o aumento da efetividade da cobrança e para a redução dos índices de inadimplência.

A Vice-Presidência de Registro atua ainda no fomento de novos registros profissionais, mantendo ações de comunicação junto aos aprovados no Exame de Suficiência e desenvolvendo programas institucionais de aproximação com estudantes e futuros profissionais.

Entre essas iniciativas, destaca-se o programa Meu Futuro Carreira, lançado em 2024 e ampliado em 2025, com a realização de palestras, participação em feiras de profissões e produção contínua de conteúdos digitais, alcançando mais de mil estudantes.

De forma complementar, o programa Contador do Amanhã promove palestras em Instituições de Ensino Superior, abordando o futuro da profissão contábil, suas áreas de abrangência e oportunidades de atuação.

Como desdobramento dessas ações, foi implementado em 2025 o projeto piloto Meu Futuro Júnior, voltado a estudantes do Ensino Médio, com palestras sobre Finanças Pessoais, Educação Fiscal e Empreendedorismo. A iniciativa apresentou resultados positivos e possui previsão de expansão nos próximos exercícios, reforçando o compromisso do CRCPR com a valorização da profissão contábil e a formação de novas gerações de profissionais.

INDICADOR | Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas



Profissionais

Organizações contábeis

No exercício de 2025, os registros profissionais e de organizações contábeis apresentaram desempenho superior às metas estabelecidas. O quantitativo de profissionais registrados apresentou crescimento de 3,76%, superando a meta de 0,5% e o resultado apurado em 2024 (1,91%). O desempenho está associado, principalmente, ao aumento da taxa de aprovação no Exame de Suficiência e à elevação da demanda por registros profissionais, indicando fortalecimento da atratividade da profissão contábil.

Em relação às organizações contábeis, verificou-se crescimento de 6,32%, acima da meta de 5% e em consonância com a tendência positiva observada nos exercícios anteriores. O resultado decorre da intensificação das ações de fiscalização e de registro, com destaque para a utilização de ferramentas automatizadas e de cruzamento de bases de dados, que possibilitaram a identificação de situações de irregularidade, a promoção da regularização cadastral e o reforço da conformidade e da segurança na prestação de serviços contábeis.

Novos registros em 2025



1.857

Contadores



39

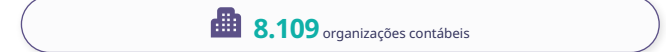
Técnicos em Contabilidade



644

Organizações Contábeis

Registros ativos



Registros ativos por gênero



Os pedidos de registro, baixa e transferência podem ser realizados de forma 100% on-line, por meio da Área Restrita dos CRCs, disponível no site de cada Regional.

A tramitação ocorre de forma totalmente eletrônica, o que garante mais agilidade no processo e a redução dos prazos para conclusão dos registros. Assim, promove maior eficiência no atendimento aos profissionais da contabilidade.

INDICADOR | Índice de processos de registros julgados dentro do prazo



60 dias como prazo de julgamento



No exercício de 2025, a Câmara de Registro do CRCPR, em cumprimento às suas finalidades regimentais, foi responsável pela análise e julgamento dos processos relacionados ao registro de profissionais da contabilidade e de organizações contábeis no Estado do Paraná.

No indicador referente ao prazo de julgamento, considerando o limite de 60 dias, foram julgados 5.324 processos dentro do prazo, o que corresponde a 99,53% do total de processos analisados no período, evidenciando elevado grau de tempestividade na tramitação processual.

O desempenho observado está diretamente relacionado à informatização dos procedimentos, especialmente à utilização do Sistema de Processo Eletrônico de Registro (SPER) e do Sistema Eletrônico de Informações (SEI). A adoção dessas ferramentas contribuiu para a racionalização dos fluxos de trabalho, a redução de prazos, o aumento da rastreabilidade e a padronização das análises, resultando em maior eficiência, transparência e confiabilidade no processo de registro profissional.



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Exame de Suficiência

Compete ao Conselho Federal de Contabilidade (CFC) a regulamentação e a realização do Exame de Suficiência, nos termos da Lei nº 12.249, de 2010. O exame tem por finalidade aferir se os candidatos ao registro profissional detêm os conhecimentos técnicos, normativos e éticos mínimos necessários ao exercício da profissão contábil, em consonância com o interesse público.

 **2 edições**
realizadas em 2025

2.338 candidatos aprovados
no Paraná

	Inscritos	Presentes	Aprovados	Aprovação (%)
Exame (1/2025)	3.371	2.851	1.543	54,12%
Exame (2/2025)	2.706	2.236	795	35,55%

As informações estatísticas apuradas em cada edição do Exame de Suficiência constituem relevante instrumento de diagnóstico para as Instituições de Ensino Superior (IES), permitindo a avaliação do desempenho de seus egressos e subsidiando a adoção de ações voltadas ao aprimoramento dos projetos pedagógicos e das práticas de ensino.

A aprovação no Exame de Suficiência configura etapa obrigatória para a habilitação profissional e contribui para assegurar que somente candidatos com formação compatível com os padrões técnicos e éticos exigidos ingressem no mercado de trabalho. Nesse contexto, o exame atua como mecanismo de valorização da profissão contábil, de qualificação dos profissionais e de proteção do interesse público.

Educação Continuada

A Educação Continuada tem como foco o desenvolvimento técnico e ético dos profissionais da contabilidade e busca estimular a atualização permanente de competências. Por meio do Programa de Educação Profissional Contínua (PEPC) e de iniciativas formativas, o CRCPR promove a valorização da profissão e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

INDICADOR | Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada



Os números indicam o interesse contínuo dos profissionais em educação continuada e o aprimoramento técnico para atuação qualificada no mercado contábil.

O resultado obtido em 2025 demonstra a efetividade das ações promovidas pelo CRCPR na ampliação do acesso às oportunidades de qualificação profissional. Esse desempenho reforça o compromisso do CRCPR com o fortalecimento da educação continuada e com o desenvolvimento técnico e ético dos profissionais da contabilidade.

Essa efetividade é comprovada pelo volume de entregas e pelo alcance da capacitação em 2025:

- 110** eventos pelo CRCPR
- 31.728** participantes
- 208** horas de carga horária total

Esse conjunto de iniciativas evidencia o esforço contínuo do CRCPR em promover capacitação de qualidade, com abrangência nacional e relevância prática.

INDICADOR | Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc



Os dados evidenciam a eficácia das ações de planejamento, conteúdo técnico e organização.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

A educação continuada busca garantir a atualização e o aperfeiçoamento técnico dos profissionais da contabilidade. O CFC promove o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC), que exige o cumprimento mínimo de 40 pontos anuais, conforme a NBC PG 12 (R5).



Resultado do CRCPR recepcionados via Sistema Web EPC

- 310** cursos credenciados no PEPC
- 29** eventos credenciados no PEPC
- 7** capacitadoras credenciadas
- 52** atividades de docência
- 216** atividades de pós-graduação
- 39** atividades de produção intelectual
- 81** cursos no exterior
- 35** participações em comissão
- 12** justificativas quanto ao não cumprimento do PEPC em 2024

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES |

Imersão Normas Contábeis e ESG

As cidades de Maringá e Ponta Grossa sediaram edições da “Imersão em Normas Contábeis e ESG”, iniciativa que reuniu alguns dos principais nomes da contabilidade para debater tendências, desafios e práticas essenciais para a atuação profissional na atualidade. Os encontros contaram com palestras de lideranças contábeis, que, por meio de uma abordagem estratégica, apresentaram análises aprofundadas e insights práticos, contribuindo para a tomada de decisões contábeis e gerenciais mais assertivas e preparando os participantes para enfrentar as demandas de um mercado em constante evolução.

A programação teve início com o tema *Impairment*, detalhando os critérios e a aplicação da redução ao valor recuperável de ativos. Na sequência, foram apresentados os principais conceitos relacionados a ativo biológico e produto agrícola, assuntos de grande relevância para setores específicos da economia. O foco voltou-se, posteriormente, ao ativo não circulante, com explanações sobre realizável a longo prazo, investimentos, imobilizado e intangível, sempre acompanhadas de exemplos

práticos e orientações técnicas voltadas à aplicação no dia a dia profissional.

Encerrando a imersão, os palestrantes abordaram as práticas de ESG (*Environmental, Social and Governance*), destacando caminhos para a implantação de processos de sustentabilidade, sua integração à governança corporativa e à rotina das organizações, além da importância da elaboração de relatórios de sustentabilidade alinhados às boas práticas de mercado.

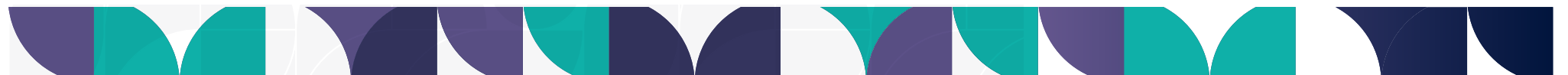
PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES |

CRCPR Docente

A Resolução CNE/CES nº 01, de 27 de março de 2024, que institui as novas Diretrizes Curriculares Nacionais para o curso de graduação em Ciências Contábeis (bacharelado), estabelece a necessidade de uma revisão estrutural dos projetos pedagógicos das Instituições de Educação Superior (IES).

Diante desse cenário, o CRCPR vem se mobilizando para fomentar, junto às IEs, a aplicação efetiva das novas diretrizes, contribuindo para que a formação acadêmica esteja alinhada às exigências do mercado, às transformações da profissão e ao desenvolvimento das competências essenciais previstas na norma, preparando, assim, os futuros profissionais contábeis para uma atuação ética, técnica e estratégica.

Assim, após percorrer Maringá, Pato Branco e Cascavel, promovendo debates sobre o ensino contábil, as novas Diretrizes Curriculares Nacionais (DCNs) e os desafios da formação profissional, o Programa CRCPR Docente consolidou-se como um espaço estratégico de diálogo entre a academia e o Conselho, fortalecendo a aproximação entre professores, coordenadores de cursos e estudantes de Ciências Contábeis.



Os encontros proporcionaram reflexões aprofundadas sobre os impactos das DCNs, com destaque para o novo conjunto de competências exigidas na formação do profissional contábil, que passa a demandar uma visão mais integrada, tecnológica e alinhada à governança. Temas como a atualização dos conteúdos curriculares, a incorporação de tecnologia e governança, bem como a maior flexibilidade na organização das matrizes acadêmicas, estiveram no centro das discussões.

Outro ponto relevante do debate foi a integração entre teoria e prática, por meio do uso de metodologias ativas, ferramentas profissionais e experiências aplicadas, além da reflexão sobre o novo papel do professor, que assume uma função cada vez mais estratégica como mediador do processo de aprendizagem.

No mês de novembro, o encerramento da jornada do CRCPR Docente em 2025 ocorreu no formato online, ampliando significativamente o alcance da iniciativa. A transmissão pela TV CRCPR possibilitou a participação de professores, coordenadores e profissionais contábeis de diversas regiões do estado, reforçando o compromisso do Conselho com a disseminação do conhecimento e o fortalecimento do ensino contábil.

Além disso, houve a realização de encontros e seminários presenciais e virtuais, desenvolvimento de materiais de apoio (cartilhas, questionários e checklists) e monitoramento contínuo das ações para orientar a implementação das DCNs e acompanhar a adequação dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs).

Essas iniciativas contribuíram para a qualificação do ensino contábil, a padronização de procedimentos pedagógicos e o fortalecimento da articulação entre o Sistema CFC/CRCs e as IEs, promovendo maior alinhamento entre a formação acadêmica e as demandas do mercado contábil.

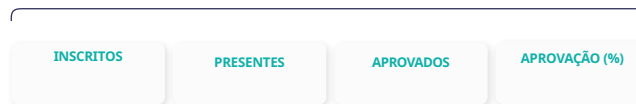
PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica (EQT) é realizado anualmente em duas edições e constitui requisito obrigatório para o registro dos contadores no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC). O exame tem como finalidade assegurar que os profissionais possuam o nível de conhecimento técnico necessário para o exercício de atividades que demandam elevada responsabilidade e especialização.

Para a execução do exame, o CFC conduz processo licitatório destinado à contratação de empresa especializada, garantindo a qualidade, a lisura e a eficiência em todas as etapas do certame.

A elaboração e a revisão do banco de questões são acompanhadas por uma comissão técnica específica. A equipe trabalha para a consistência, a segurança e a pertinência dos conteúdos aplicados.

Nas duas edições realizadas em 2025, no Paraná, foram aprovados 1.401 profissionais. Tal resultado reflete o compromisso do Sistema CFC/CRCs com a qualificação técnica e ética dos profissionais que atuam em áreas estratégicas para a transparência e a credibilidade das informações contábeis no país.



Cadastro Nacional de Auditores Independentes (Pessoa Jurídica)

Criado em 2019, o CNAI-PJ fortalece a auditoria independente e reconhece firmas que mantêm elevados padrões técnicos e éticos. Empresas que atendem à Resolução CFC nº 1.575, de 2019 podem se cadastrar, o que contribui para maior credibilidade junto a clientes e órgãos reguladores.



Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CFC, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições – são constituídas pelas anuidades dos profissionais e das organizações contábeis.

Exploração de Bens e Serviços – é oriunda do recebimento de aluguéis e taxas sobre serviços diversos.

Receitas Financeiras – constituídas pela atualização monetária sobre anuidade e multas de eleição e infração e rendimentos de aplicações financeiras.

Outras Receitas Correntes – são decorrentes da aplicação de multas de infração e de eleições e de transferências.

Realizada	2025	2024	2023
Receitas Correntes	R\$ 30.903.494	R\$ 26.021.829	R\$ 25.995.309
Contribuições	R\$ 21.604.573	R\$ 19.246.108	R\$ 18.452.714
Exploração de bens e serviços	R\$ 198.359	R\$ 289.241	R\$ 438.991
Financeiras	R\$ 8.291.117	R\$ 5.454.498	R\$ 6.451.846
Outras receitas correntes	R\$ 809.445	R\$ 1.031.981	R\$ 651.758

As Receitas de Capital são caracterizadas pela realização de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

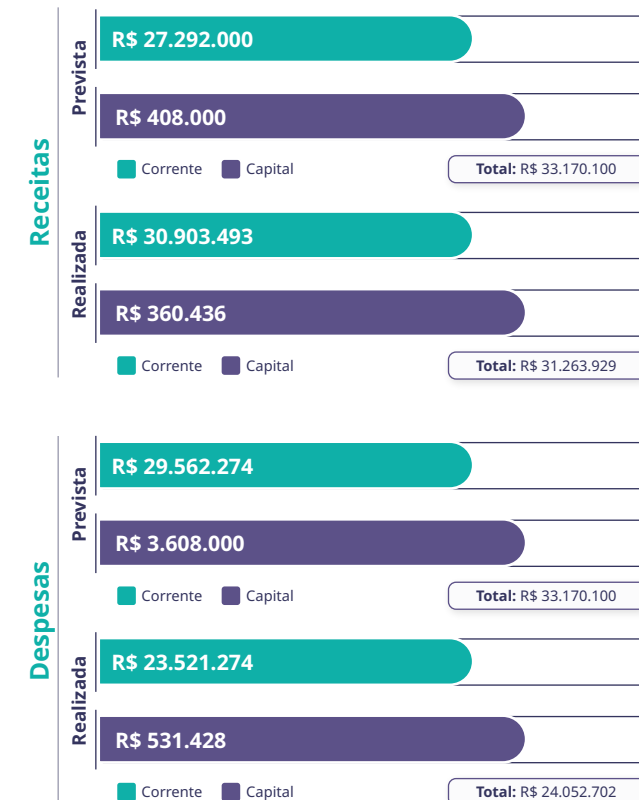
Resultados	2025	2024	2023
Receitas de Capital	R\$ 360.436	R\$ 79.447	R\$ 0
Alienação de Bens	R\$ 360.436	R\$ 79.447	R\$ 0

A execução total da receita (corrente e de capital) foi **19%** superior ao exercício de 2024. Esse aumento está relacionado ao reajuste da anuidade, resultado das aplicações financeiras e à recuperação de receitas.

A realização da receita financeira, que superou em **57%** o valor previsto para o exercício, reflete impacto positivo das taxas de rentabilidade dos fundos de investimento.

Resultados	2025	2024	2023
Resultado Patrimonial	R\$ 6.030.147	R\$ 4.526.169	R\$ 5.100.171
Superávit Financeiro	R\$ 49.578.908	R\$ 42.365.630	R\$ 39.209.938
Disponibilidades em Conta	R\$ 52.412.982	R\$ 44.858.902	R\$ 41.226.775

Em 2025, o orçamento inicial do CRCPR foi de R\$ 26.700.000, conforme aprovado pela Resolução CRCPR n.º 872, de 25/10/2024. Ao longo do exercício, ajustes foram realizados por meio do superávit financeiro e excesso de arrecadação, elevando o orçamento para R\$ 33.170.100 e viabilizando novas contratações. A execução total das despesas alcançou **73%** do orçamento previsto.



Execução orçamentária

O Planejamento Orçamentário do CRCPR é um instrumento estratégico que define os objetivos, metas e ações necessários para o cumprimento das atividades essenciais da entidade: fiscalização, registro, educação continuada e investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. A Proposta Orçamentária é elaborada em consonância com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, garantindo alinhamento às boas práticas de governança e conformidade com as normas legais de gestão orçamentária e financeira, possibilitando uma gestão eficiente, transparente e voltada para o fortalecimento da profissão contábil no Paraná.

O total das despesas executadas encerrou o período com um aumento de 5% em relação a 2024, justificado pela reposição inflacionária dos salários e pelo aumento da cota parte devida ao CFC.

Em 2025, 51% das despesas correntes foi destinado para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, provisões de férias e encargos patronais.

No grupo "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCPR, no valor total de R\$ 4.683.453. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

As despesas de capital são decorrentes dos investimentos em softwares e equipamentos de informática, móveis e utensílios e de reforma em imóveis do CRCPR.



Despesas por grupo e elemento

GRUPO DE DESPESA	2025			2024		
	Prevista	Executada	%	Prevista	Executada	%
DESPESAS CORRENTES	29.562.100	23.521.273	80%	28.070.600	21.794.756	78%
Pessoal e encargos	14.988.317	13.468.093	90%	12.992.158	12.413.823	96%
Benefícios assistenciais	2.000	0	0%	2.000	0	0%
Uso de bens e serviços	8.541.206	4.683.453	55%	8.619.582	4.901.459	57%
Financeiras	240.500	105.375	44%	290.500	110.588	38%
Transferências correntes	83.000	67.050	81%	110.000	73.450	67%
Tributárias e contributivas	5.439.776	5.185.512	95%	4.399.060	4.276.876	97%
Outras despesas correntes	267.300	11.788	4%	1.657.300	18.558	1%
DESPESAS DE CAPITAL	3.608.000	531.428	15%	3.867.400	1.123.515	29%
Investimentos	3.608.000	531.428	15%	3.867.400	1.123.515	29%
Transferência de capital						
TOTAL DAS DESPESAS	33.170.100	24.052.702	73%	31.938.000	22.918.272	72%

Despesas



Gestão de Custos

O Planejamento Orçamentário do CRCPR é estruturado para distribuir recursos em programas, projetos e atividades, sempre alinhado aos objetivos estratégicos da instituição. Essa organização considera análises detalhadas de receitas previstas e despesas estimadas, o que permite ao Conselho exercer controle rigoroso e eficiente sobre os recursos públicos. O objetivo central é aprimorar continuamente o desempenho orçamentário, financeiro e econômico, o que contribui para a transparência, a eficiência e a responsabilidade na gestão institucional.

Legislação

Para assegurar a conformidade legal, o Planejamento Orçamentário observa dispositivos específicos, como o art. 50, §3º, da Lei Complementar n.º 101, de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal); a Resolução CRCPR n.º 872, de 2024, que aprovou o Orçamento 2025; a Resolução CFC n.º 1.161, de 2009 (Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs); a Resolução CFC n.º 1.532, de 2019 (Planejamento Estratégico); e o Manual do Plano de Trabalho. Esses instrumentos estabelecem a base normativa e metodológica para a execução, acompanhamento e avaliação das despesas.

Plano de Trabalho

O Plano de Trabalho funciona como ferramenta central para guiar a execução orçamentária, detalhando ações, prazos e responsáveis. Isso permite que as metas estratégicas sejam desdobradas em resultados mensuráveis. Esse acompanhamento contínuo, aliado à medição de indicadores de desempenho, assegura que os recursos sejam aplicados de forma responsável, em consonância com as normas e com as prioridades institucionais, o que fortalece a governança e o controle social.

Embora o CRCPR não adote rateio de custos indiretos, mantém rigoroso controle sobre os custos diretos. Estes estão organizados em 44 projetos prioritários, vinculados a 15 objetivos estratégicos e distribuídos em cinco programas de gestão. Essa estrutura permite visualizar claramente a alocação de recursos, o que reforça a transparência e facilita a análise pelos gestores e conselheiros.

Distribuição Orçamentária por Objetivo Estratégico

Objetivo Estratégico	Executado em 2025
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional perante as instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas da classe contábil.	R\$ 41.928
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	R\$ 23.948
Firmar parcerias estratégicas.	R\$ 0
Atuar como fator de proteção da sociedade.	R\$ 626.009
Promover a satisfação da classe contábil em relação ao Sistema CFC/CRCs.	R\$ 3.861
Garantir sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 5.109.249
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	R\$ 1.198
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	R\$ 315.328
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	R\$ 23.881
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 285.467
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	R\$ 1.003.641
Atrair e reter talentos.	R\$ 13.638.488
Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 490.012
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 2.489.688
TOTAL	R\$ 24.052.702

Gestão de Pessoas

Valorização, Desenvolvimento e Bem-Estar (ODS 3)

A gestão de pessoas no CRCPR é orientada por princípios de valorização humana, desenvolvimento contínuo e fortalecimento da cultura organizacional. Em um contexto de transformação e modernização institucional, o CRCPR reconhece que o capital humano é o principal vetor de inovação, qualidade e credibilidade dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil.

Durante o ano de 2025, as ações voltadas para a área de gestão de pessoas concentraram-se em consolidar práticas de governança, modernizar processos e promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, colaborativo e saudável. O foco esteve na integração entre desempenho e bem-estar, colaborando para que cada empregado disponha das condições necessárias para contribuir com excelência para os objetivos estratégicos da autarquia.

Gestão Alinhada à Estratégia Institucional

Em 2025, o CRCPR fortaleceu o papel da área de gestão de pessoas como componente essencial do planejamento estratégico institucional. As políticas e práticas implementadas foram direcionadas ao aprimoramento da cultura organizacional e à ampliação das competências técnicas e comportamentais dos empregados. Houve, ainda, estímulo ao engajamento e à corresponsabilidade pelos resultados.

A atuação da área manteve-se pautada em valores como ética, respeito, cooperação e comprometimento. Esse cenário colaborou para a promoção de um ambiente de trabalho capaz de inspirar confiança e estimular o desenvolvimento individual e coletivo.



Governança e Conformidade Trabalhista

O CRCPR conduz a gestão de pessoas em conformidade com a legislação trabalhista e com seus normativos internos, o que assegura relações de trabalho pautadas em transparência, equidade e ética. O Manual de Políticas, o Plano de Cargos e Salários e o Código de Conduta permanecem como instrumentos estruturantes. Esses materiais orientam práticas justas e alinhadas às melhores referências de governança pública.

Em 2025, foram revisados processos administrativos e aprimorados mecanismos de controle e acompanhamento de rotinas trabalhistas, o que reforçou a integridade e a conformidade institucional.

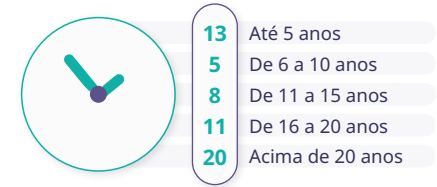
Composição da Força de Trabalho e Gestão de Talentos

Ao final de 2025, o CRCPR contava com 57 empregados efetivos, 4 estagiários, e 14 terceirizados, que atuam em áreas de apoio como segurança, limpeza, comunicação, administração e tecnologia da informação.

A composição da força de trabalho reflete equilíbrio entre experiência e renovação, com um percentual expressivo de empregados com mais de dez anos de vínculo com a instituição evidência do compromisso do CRCPR com a retenção de talentos e o reconhecimento de trajetórias profissionais.

Colaboradores	2024	2025
Empregados efetivos	58	57
Estagiários	5	4
Subtotal	63	61
Terceirizados	15	15
Total	78	76

Tempo de Serviço



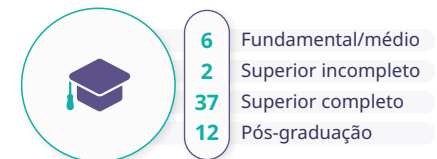
Equidade, Diversidade e Inclusão (ODS 5)

O CRCPR manteve seu compromisso com a promoção da igualdade de gênero e com o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 5 – Igualdade de Gênero.

Em 2025, do total de funcionários efetivos, 26 são mulheres e 31 são homens, mantendo um equilíbrio saudável e equitativo. Em relação aos cargos gerenciais, as mulheres ocupam 38%.



Nível de Escolaridade



A qualificação da equipe é um elemento central da gestão de pessoas no CRCPR, o que reflete diretamente na excelência dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil. Em 2025, 64% dos colaboradores já haviam concluído o ensino superior, 21% possuíam títulos de pós-graduação. Esses indicadores evidenciam o compromisso permanente da instituição em fomentar o desenvolvimento acadêmico e profissional de sua equipe, o que fortalece a capacidade de inovação, eficiência e qualidade na atuação do Conselho.

Contratações

O CRCPR realizou concurso público no ano de 2022, prorrogado até 2026 pela Portaria CRCPR nº 39/2024.

No decorrer de 2025, foram contratados dois funcionários. Além disso, o CRCPR contratou terceirizados para atividades acessórias e operacionais, nos termos do Decreto n.º 9.507, de 2018.

Evolução dos gastos com pessoal

Em 2025, o indicador permaneceu dentro do parâmetro previsto, mesmo diante da recomposição salarial, da execução de programas de capacitação e da ampliação das ações voltadas à valorização e ao bem-estar do corpo funcional. Esse resultado evidencia o equilíbrio entre responsabilidade orçamentária e compromisso com o desenvolvimento humano.

A despesa com pessoal é composta de salários e gratificações, encargos sociais, férias e 13º salário. Além disso, há os benefícios assistenciais e previdenciários, que abrangem plano de saúde, auxílio alimentação/refeição, vale-transporte. Também integram essa composição os valores destinados a estagiários.



Selecione as opções

Esse desempenho reflete a condução responsável dos recursos públicos e o compromisso permanente do CRCPR em manter uma política de pessoal equilibrada, sustentável e orientada à valorização das pessoas.

Em 2025, o CRCPR investiu R\$ 4.841.384,35 em despesas com pessoal na área de Fiscalização.

Capacitação, Desenvolvimento e Liderança

O CRCPR manteve, ao longo de 2025, investimentos contínuos em capacitação e desenvolvimento, por meio da execução do Plano Anual de Treinamentos (PAT), do Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e do Plano de Treinamento e Desenvolvimento em Proteção de Dados (PTDPD).

As capacitações abrangeram cinco eixos principais — Institucional, Transversal, Liderança, Técnico e Comportamental. As atividades contemplaram temas como Governança, Gestão de Pessoas, Segurança da Informação, Riscos e Compliance, Produtividade, Qualidade de Vida, Liderança e Licitações.

Esse conjunto de iniciativas contribuiu para o fortalecimento da cultura institucional de cuidado, a redução de fatores associados ao adoecimento e a promoção da qualidade de vida no ambiente de trabalho, em consonância com as diretrizes de gestão de pessoas e de bem-estar organizacional.

Segurança da Informação: 100% dos empregados participaram de treinamentos em ferramentas e soluções de segurança da informação, o que fortalece a proteção de dados e a resiliência tecnológica da instituição.

Ferramentas de Tecnologia da Informação: 100% dos empregados receberam capacitação em ferramentas de TI, o que amplia habilidades técnicas e promove maior eficiência operacional.

Capacitações Diversas: 100% dos empregados participaram de treinamentos que englobam tanto competências técnicas quanto habilidades comportamentais, o que reforça o desenvolvimento integral da equipe e a capacidade de atuação alinhada às demandas da sociedade e da classe contábil.

Cultura Organizacional e Bem-Estar no Trabalho

A valorização das pessoas esteve no centro das iniciativas institucionais em 2025. O CRCPR promoveu ações que reforçam a integração, o equilíbrio emocional e a convivência saudável no ambiente de trabalho, entre as quais se destacam:

Projeto / Ação	Descrição Resumida	Impacto
Ginástica laboral e massagem expressa	Atividades periódicas que estimulam o relaxamento muscular e reduzem tensões do dia a dia	Bem-estar físico, prevenção de doenças ocupacionais e melhoria do clima organizacional
Flexibilização do horário de trabalho	Possibilita ajustes de jornada mediante avaliação funcional, o que contribui para o equilíbrio entre vida pessoal e profissional	Melhoria da qualidade de vida e no desempenho institucional
Programa Integrar CRCPR	Ação institucional com a finalidade de promover uma cultura de colaboração e crescimento pessoal, responde diretamente à necessidade de fortalecer os laços organizacionais e otimizar a performance de toda a equipe	Desenvolvimento profissional e pessoal dos participantes, desde o autoconhecimento e a gestão do tempo até a qualidade no atendimento, a criatividade e a inovação

Essas iniciativas reafirmam o propósito do CRCPR de atuar como instituição moderna, ética e comprometida com a valorização das pessoas, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e de excelência na prestação de serviços à sociedade.

Engajamento e Satisfação dos Colaboradores

A pesquisa de satisfação aplicada em 2025 teve como objetivo avaliar aspectos relacionados à infraestrutura, ao ambiente organizacional, à comunicação interna e às ações de bem-estar.

O resultado alcançado foi de 82,72%, superando a meta institucional de 70%. Esse desempenho evidencia o alto nível de engajamento e de satisfação dos colaboradores e reflete o reconhecimento às iniciativas implementadas pela gestão de pessoas. O resultado satisfatório é de grande importância para o CRCPR, pois demonstra a efetividade das ações voltadas à valorização do corpo funcional e reforça o compromisso da instituição em promover um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e alinhado aos seus valores organizacionais.

INDICADOR | Grau de satisfação



Desafios e Perspectivas Futuras

O CRCPR segue comprometido em aprimorar continuamente a gestão de pessoas e reconhece que o desenvolvimento institucional depende diretamente do engajamento e da valorização do corpo funcional.



Perspectivas para o próximo ciclo:

- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada
- Implementação de um sistema integrado de gestão de pessoas
- Realização de concurso público, conforme estudos técnicos
- Fortalecimento das ações de saúde mental e qualidade de vida
- Ampliação dos programas de capacitação e desenvolvimento de lideranças

Essas iniciativas reafirmam o propósito do CRCPR de atuar como instituição moderna, ética e comprometida com a valorização das pessoas, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e de excelência na prestação de serviços à sociedade.



Gestão de Licitações e Contratos

A gestão de licitações e contratos do CRCPR pauta-se pela observância rigorosa aos princípios da legalidade, eficiência, transparência, sustentabilidade e economicidade, conforme dispõe o art. 5º da Lei nº 14.133, de 2021 – diploma legal sobre licitações e contratos administrativos. Em 2025, a autarquia intensificou as ações voltadas à modernização de seus processos de compras e contratações por meio do uso de ferramentas de inteligência artificial e atualização de minutas.

Com foco na governança pública e na entrega de resultados à sociedade, o CRCPR tem fortalecido a sua estrutura de planejamento, controle e execução contratual. Dessa forma, contribui para que haja aquisições mais estratégicas, sustentáveis e integradas ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs. Esse esforço contínuo reflete o compromisso da entidade em aprimorar a gestão pública, ampliar a transparência e colaborar para que cada contratação contribua de forma efetiva para a missão institucional do Conselho.

Conformidade legal

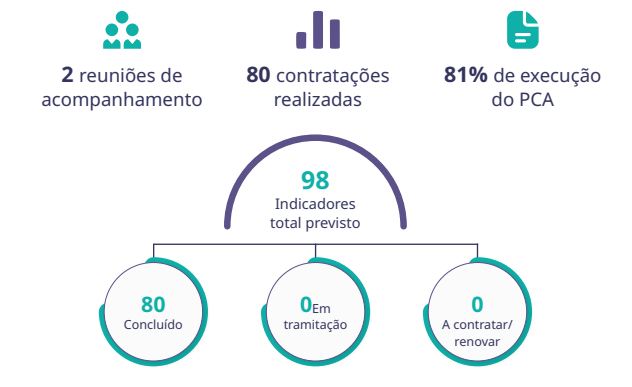
O CRCPR reafirma o seu compromisso com a conformidade normativa e a boa governança, com foco em garantir que todas as etapas das contratações observem integralmente os dispositivos da Lei nº 14.133, de 2021, e demais regulamentos aplicáveis. A adoção de práticas rigorosas de controle e de integridade administrativa colabora para a execução eficiente das contratações. Tal postura contribui para preservar o interesse público e reforçar a credibilidade institucional.

Plano de Contratação Anual

O Plano de Contratação Anual (PCA), aprovado pela Deliberação CRCPR nº 75/2024, constitui o principal instrumento de planejamento das aquisições e das contratações do Conselho. Desenvolvido de forma participativa pelas unidades organizacionais, o PCA consolida as demandas por bens, serviços e obras e se alinha ao orçamento e aos objetivos estratégicos da entidade.

Para garantir a efetividade do PCA, realizam-se reuniões com os gestores das unidades demandantes, nas quais são analisados o andamento das contratações, ajustes de cronograma e estratégias para assegurar o cumprimento das metas estabelecidas. Conforme previsto no art. 19 do Decreto nº 10.947, de 2022, o CRCPR elabora relatório de gestão de riscos que identifica, avalia e mitiga riscos que possam comprometer a execução das contratações planejadas.

O PCA 2025 foi estruturado com base em critérios técnicos e recomendações de órgãos de controle. O Plano priorizou a eficiência na aplicação dos recursos públicos e a previsibilidade das contratações. O documento está disponível para consulta pública no portal institucional do CRCPR, o que reforça o compromisso com a transparência e a responsabilidade na gestão.



Transparência, publicidade e celeridade

Os processos licitatórios do CRCPR são conduzidos de forma integralmente eletrônica, por meio da plataforma compras.gov.br, o que garante ampla publicidade, competitividade e igualdade de acesso aos interessados. Essa prática reforça o compromisso da instituição com a eficiência, a transparência e a agilidade. Isso resulta em processos mais céleres e vantajosos para a administração.

Além disso, a íntegra de todos os processos está disponível no Portal da Transparência do CRCPR, o que permite acompanhamento detalhado das etapas e das decisões. A iniciativa fortalece a governança aberta e consolida o CRCPR como referência em transparência pública, servindo de modelo para outras entidades.

Comparação das contratações 2023/2025:



Em 2025, as contratações diretas, por dispensa ou inexigibilidade, mantiveram-se como modalidades predominantes e representam, aproximadamente, 81% dos processos formalizados. Essa característica reflete o perfil das demandas da autarquia, voltadas principalmente à execução de atividades de capacitação, eventos institucionais, ações de desenvolvimento humano e técnico, bem como pequenos serviços de manutenção e licenciamento de ferramentas de trabalho de pequeno vulto. Essas ações são essenciais para o fortalecimento das competências internas e para o cumprimento da missão institucional.



Mais do que uma opção operacional, essa predominância traduz a estratégia de investimento em conhecimento adotada pelo CRCPR. O objetivo é o aprimoramento contínuo da gestão e a entrega de resultados qualificados à sociedade e à classe contábil.

As contratações diretas em 2025 observaram rigorosamente os dispositivos dos arts. 74 e 75 da Lei nº 14.133, de 2021:



Dispensa de Licitação – inciso I: 5 contratações, com destaque para contratação de serviços de manutenção de veículos, no montante de R\$ 3.996,50.

Dispensa de Licitação – inciso II: 59 contratações focadas em demandas de baixo vulto e serviços de continuidade administrativa.

Inexigibilidade: 12 contratações, notadamente para locação de estande no XIV Encontro Nacional da Mulher Contabilista, no valor de R\$ 152.000,00, e contratação de instrutores para capacitação continuada.

Todos os processos observam rigorosamente os princípios da motivação, economicidade e publicidade, com formalização processual e análise jurídica prévia. Tal postura garante transparência, eficiência e aderência às normas.

Pregões Eletrônicos

Em 2025, os principais investimentos por meio de pregões eletrônicos concentraram-se em Tecnologia da Informação (TI) e serviços terceirizados, fundamentais para consolidar o novo modelo de trabalho previsto pelo Programa de Desenvolvimento de TI. Isso amplia a eficiência, a segurança e o suporte às atividades estratégicas do Conselho.

Infraestrutura e Segurança de TI e Comunicação



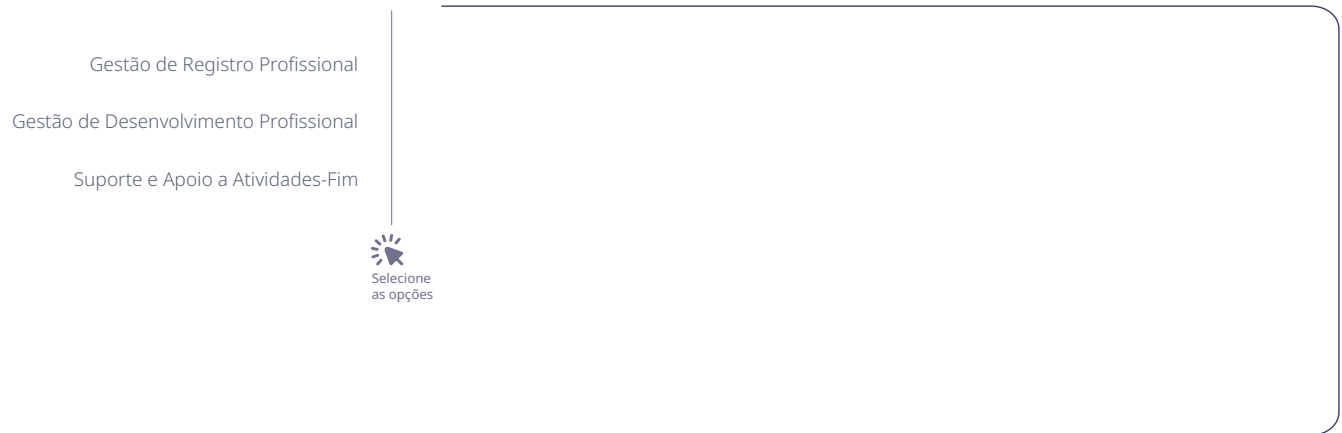
Controle e Prevenção de Falhas e Irregularidades

A integridade dos processos é assegurada por um modelo de governança que articula a Divisão de Compras, Licitações e Contratos, o Controle Interno e a Divisão Jurídica, constituindo uma estrutura de verificação em múltiplas instâncias. A adoção de checklists, fluxogramas e planilhas de acompanhamento fortalece a padronização dos procedimentos, a rastreabilidade das informações e a conformidade normativa.

Esse arranjo institucional contribui para a mitigação de riscos, o aperfeiçoamento dos controles internos e a consolidação de uma cultura organizacional orientada pela ética, pelo controle e pela transparência.

Contratações mais Relevantes

Destacam-se as contratações estratégicas voltadas para áreas essenciais do CRCPR, como Registro Profissional, Desenvolvimento Profissional e suporte às atividades-fim, com detalhamento de objetivos, justificativas e valores:



Principais Desafios e Ações Futuras

- 1 Adequar continuamente a estrutura administrativa às atualizações legais e normativas.
- 2 Investir em soluções tecnológicas que automatizem e otimizem os processos licitatórios, ampliando a segurança e a transparência.
- 3 Reforçar a identificação e a mitigação de riscos nas contratações, especialmente naquelas que envolvem soluções de TI.
- 4 Assegurar a capacitação permanente das equipes envolvidas na gestão de licitações e fiscalização de contratos.
- 5 Fortalecer o *compliance* e a cultura organizacional voltada à integridade, à ética e à prevenção de fraudes.

Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

Conformidade Legal

Em 2025, o CFC consolidou suas práticas de conformidade patrimonial por meio da Resolução CFC nº 1.730, de 2024, que aprovou o Manual de Gestão Patrimonial. Este instrumento formaliza procedimentos internos do Sistema CFC/CRCs relacionados à administração de bens, promovendo padronização, maior controle e alinhamento às normas contábeis aplicáveis, incluindo a Instrução Normativa SEDAP nº 205 e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

Com foco em transparência, eficiência e segurança na gestão de ativos, o CRCPR mantém, anualmente, a Comissão de Inventário Patrimonial, responsável pela catalogação detalhada de bens móveis, imóveis e materiais de consumo, garantindo a correta identificação, registro e controle de todos os ativos. Paralelamente, a Auditoria Interna conduz revisões periódicas ao longo do ano, avaliando a eficácia dos controles implementados e promovendo aprimoramentos contínuos na gestão patrimonial, reforçando a confiabilidade das informações e a proteção do patrimônio institucional.

Principais Investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos)

Em 2025, o Conselho avançou em investimentos estratégicos em infraestrutura e tecnologia. Entre as ações de maior relevância, destacam-se:



Reforma da sede: contratação de empresa especializada para elaboração do projeto de reforma do Edifício Sede, com previsão de início das obras em 2026. O objeto é readequar áreas, estruturas e implementar sistema de geração de energia por meio de células fotovoltaicas.

Equipamentos tecnológicos: R\$ 242.934,58 destinados à aquisição de computadores, notebooks, nobreaks e servidores, fortalecendo a infraestrutura necessária para o adequado desenvolvimento das atividades institucionais e garantindo maior eficiência operacional.

Esses investimentos refletem a estratégia do CRCPR de integrar eficiência operacional, sustentabilidade e modernização tecnológica, o que fortalece a capacidade da autarquia de cumprir a sua missão.

Principais Custos com Serviços Prediais

A manutenção da infraestrutura física e de serviços essenciais foi conduzida de forma planejada e eficiente:

Vigilância e brigada	R\$ 140.801,88
Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R\$ 366.548,08
Outros gastos prediais	R\$ 90.936,05
Total	R\$ 598.289,01

Veículos, Equipamentos e Locação de Imóvel

A gestão logística e operacional em 2025 contou com investimentos estratégicos, os quais proporcionaram mobilidade e suporte administrativo:



Manutenção da frota própria: R\$ 3.996,50. Garantiu disponibilidade, segurança e otimização de custos.

Outsourcing de impressão: R\$ 10.399,95. Abrangeu cópias e microfilmagem de documentos, promovendo economia operacional e maior eficiência na gestão documental.

Locação de subsele em Ponta Grossa: R\$ 44.474,90. Permitiu o atendimento de profissionais da região de forma presencial, agilizando a solução de demandas.

Desfazimento de Ativos

Em conformidade com o Plano de Logística Sustentável (PLS) e os requisitos do Decreto nº 99.658/1990, o CRCPR instaurou procedimentos para avaliação, classificação e baixa de bens inservíveis.

Os procedimentos resultaram na publicação dos Leilões nº 18/2025, 19/2025 e 87/2025, destinados à alienação de bens imóveis em Curitiba, alienação de bens móveis inservíveis e venda de bens imóveis em Curitiba, Cascavel, Londrina e Maringá, respectivamente.

Ao final, foram alienados 1 conjunto comercial em Curitiba, no valor de R\$ 1.113.750,00, e a subsele de Cascavel, no montante de R\$ 2.435.850,00.

Principais Desafios e Ações Futuras

Para 2026 e anos seguintes, o CRCPR projeta ações estratégicas para fortalecer, ainda mais, a gestão patrimonial e de infraestrutura:

- 1 Realização de leilão de parcela da frota de veículos, com vistas a otimizar recursos e atualizar a frota disponível.
- 2 Publicar leilão e demais instrumentos de venda com intuito de alienar imóveis em desuso nas cidades de Curitiba, Londrina e Maringá.
- 3 Início das obras de readequação da estrutura do edifício sede, permitindo o uso de energia sustentável e otimizando o uso do espaço de trabalho.

Essas iniciativas reforçam o compromisso do CRCPR com a eficiência, transparência e sustentabilidade patrimonial, ao alinhar recursos, processos e infraestrutura às necessidades institucionais e ao atendimento da sociedade e da classe contábil.

Gestão de Tecnologia da Informação

Papel estratégico da TIC no CRCPR

A Divisão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) do CRCPR atua estrategicamente na identificação de necessidades das demais divisões da instituição, a fim de melhorar ou corrigir processos. Às mesmas divisões, fornece infraestrutura adequada e atualizada para facilitação do alcance dos objetivos planejados. Ainda, auxilia no treinamento de colaboradores e gestores, após identificação e estudo de dificuldades que podem ser sanadas de forma geral, racionalizando o uso do tempo na evitação de atendimentos pontuais.

Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)

O PDTIC do CRCPR, agora em sua versão 5.0 (2026-2027), objetiva a facilitação da gestão de TIC e alinhamento estratégico com os demais dispositivos administrativos da instituição. Nessa última versão, traz três alterações que foram observadas como importantes pelo Comitê de Elaboração. A primeira foi a eliminação de ações que dependiam da empresa SPW, uma vez que essa já não possui mais vínculo contratual com o CRCPR, tornando impossível a previsão de execução e estabelecimento de metas. A segunda foi a junção das ações do Plano de Capacitação com as ações de Contratação de TIC, uma vez que até a versão 4.2 do PDTIC essas se apresentavam em redundância, causando dificuldade de mensuração e apresentação no SGI, ao qual o PDTIC se alinha. A terceira trata da segmentação de ações globais em ações menores, de execução mais simples e gerenciamento mais alinhado aos indicadores. Essas alterações realizadas a cada revisão do PDTIC tornaram uma ferramenta de extrema importância para a Divisão de TIC do CRCPR, fornecendo uma visão ampla da execução das ações e permitindo a melhoria e o acompanhamento constantes dessas ações, resultando em eficiência assertiva, economia e alta produtividade.

Todas as versões do PDTIC do CRCPR estão publicadas em <https://www3.crcpr.org.br/crcpr/governanca/plano-diretor-de-tecnologia-da-informacao-e-comunicacao>

Modelo de Governança de TIC

O papel da Governança de TIC no CRCPR é principalmente questionar se a Gestão de TIC está fazendo o que realmente precisa ser feito. Para isso, a Governança e a Gestão têm previstas ações diferentes. A Governança de TIC preza por avaliar, direcionar e monitorar as ações da Gestão de TIC que, por sua vez, planeja, executa e controla suas próprias ações, a fim de atingir os objetivos da organização.

A governança de TIC do CRCPR segue alguns dos princípios estabelecidos pela Portaria nº 778, de 4 de abril de 2019, da Secretaria de Governo Digital (SGD/ME):

- Foco nas partes interessadas: Governança e Gestão de TIC devem focar esforços na sociedade, na alta administração e no atingimento de objetivos do CRCPR;
- TIC como ativo estratégico: colaborar de forma eficaz com os serviços providos pelo CRCPR;
- Gestão por resultados: prever e implantar mecanismos de medição e monitoramento de metas de TIC;
- Transparência: sociedade e alta gestão devem receber o conhecimento da aplicação de recursos do CRCPR em ações de TIC, por meio de comunicação simples e de fácil acesso;

- Prestação de contas e responsabilização: a gestão de TIC deve ter seu papel definido, compreendido e aceito, bem como a responsabilização de seus atos;

- Conformidade: a Governança de TIC deve contribuir para que as ações da Gestão de TIC cumpram obrigações legais, legislativas, contratuais e regulamentares.

Ações voltadas à Segurança da Informação

A segurança da informação é um dos principais pilares da Divisão de TIC do CRCPR. O CRCPR se adequou à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), mantendo metodologias eficazes e eficientes de segurança de dados, as quais reduzem os riscos de vazamento de informações em ataques virtuais.

As principais medidas adotadas estão apresentadas no quadro a seguir:



Investimentos de recursos aplicados em TI

Os investimentos realizados em Tecnologia da Informação, ao longo de 2025, foram direcionados à modernização de sistemas e de infraestrutura. Recursos também foram destinados à reestruturação da área de TI, com foco no fortalecimento de sua capacidade de planejamento, governança e atendimento às demandas institucionais.



Contratações de TI mais relevantes

- Instalação de link dedicado por ondas de rádio;
- Reestruturação lógica do uso dos links de internet para evitar saturações: telefonia VoIP isolada em uma vLan com uso exclusivo de 25% do link principal, redirecionamento da movimentação de arquivos do OneDrive para o link de ADSL e liberação do link redundante de rádio para ser utilizado apenas em momentos de queda do principal;
- Criação do calendário de manutenção proativa das estações de trabalho;
- Desenvolvimento de CMS próprio para gerenciamento de conteúdo WEB a ser utilizado a partir de 2026 em nossos portais;
- Desenvolvimento de novo sistema de Gestão de Férias dos funcionários para uso do RH do CRCPR;
- Desenvolvimento de novo sistema de Gestão de Cursos dos programas de treinamento para uso do RH do CRCPR;
- Desenvolvimento de novas rotinas automatizadas de importação e exportação de dados e geração de relatórios para uso do Registro na interação com os Correios;
- Desenvolvimento de interface WEB facilitadora de consulta de informações de profissionais e sociedades pelo Registro;
- Substituição de desktops e notebooks com garantia vencida;
- Substituição de todos os nobreaks do parque, com exceção dos que alimentam os servidores;
- Aquisição e instalação de NAS com capacidade de 80TB de armazenamento para armazenamento de vídeos e fotografias digitais;
- Substituição dos NVRs para modelos com identificação por IA;
- Início do programa de treinamentos de TIC para colaboradores (Planner e Windows Básico);
- Apoio técnico ao Jurídico e Controle Interno na ação do REDAM 2025;
- Melhoria dos sistemas de áudio e vídeo do Plenário

Tecnologia da informação

	2025	2024	2023
Contratações de TIC	R\$ 288.300,00	R\$ 131.209,27	R\$ 313.267,62
Serviços, Softwares e Licenças	R\$ 184.000,00	R\$ 267.091,44	R\$ 135.024,47
Investimento e Custeios em Infraestrutura	R\$ 545.000,00	R\$ 519.850,00	R\$ 503.470,72
Investimento em Capacitação	R\$ 14.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Principais iniciativas

Os anos de 2024 e 2025 marcaram um período de transição de gestão da Divisão de TIC do CRCPR. Para dar continuidade ao excelente trabalho da gestão anterior, foi necessária uma comunicação constante entre os gestores, a fim de que o planejamento futuro pudesse ser realizado com a mesma categoria do passado. Essa transição, pouco perceptível para agentes externos à divisão, pode ser considerada a principal iniciativa de TIC desse período. Sucede a ela um estudo das necessidades, possibilidades e oferta de produtos e serviços de TIC disponíveis no mercado, a fim de padronizar dentro da instituição o que há de melhor dentre as tecnologias atuais, respeitados sempre os limites morais, legais e regimentares que balizam as contratações públicas. Além dessas, pode-se ainda destacar como iniciativas importantes:



Aumento de investimento em treinamentos em TIC;

Aproximação da iniciativa privada para conhecimento das novidades de mercado;

Entendimento do universo e da importância da Governança de TIC, até então pouco presente na gestão pública.

Principais desafios e ações futuras

Durante a execução do PDTIC 2024-2025 do CRCPR foram observadas algumas dificuldades não previstas, principalmente em questões de Governança e proatividade de sistemas de segurança de TIC. Assim, surgiram alguns pontos desafiadores a serem tratados com objetividade no PDTIC 2026-2027 do CRCPR, como os que seguem:



- Contratação de serviço de monitoramento externo da estrutura de TIC do CRCPR para identificação rápida e correção de vulnerabilidades;
- Investimento em solução eficiente de gerenciamento de links redundantes, minimizando falhas durante ausência de disponibilidade de algum dos links;
- Melhoria de processos para facilitação das medições úteis à Governança e à Governança de TIC;
- Melhoria de processos proativos de suporte técnico, para liberar aos equipamentos as últimas atualizações em menor tempo.



Sustentabilidade

O CRCPR adota práticas estruturadas que promovem a preservação ambiental, a responsabilidade social, a governança e o desenvolvimento sustentável. Essa postura orienta a atuação da entidade há diversas gestões, consolidando-se com a publicação do primeiro Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) em 2019. A conduta sustentável foi intensificada após a adesão do Conselho ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), em 2024, incorporando seus princípios nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, bem como o cumprimento da agenda global de sustentabilidade. Tais compromissos refletem-se em decisões estratégicas que alinham a gestão institucional aos princípios da Agenda ESG (ambiental, social e governança) e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, promovendo maior eficiência, transparência e responsabilidade em todas as ações do Conselho.

O compromisso institucional vai além da conscientização: o CRCPR busca integrar práticas sustentáveis ao cotidiano administrativo e operacional, promovendo a formação de multiplicadores de boas práticas entre os colaboradores, com impacto local, regional e

global, especialmente diante dos desafios ambientais, como as mudanças climáticas.

Em 2025, a entidade foi orientada pelo Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) 2024/2025, consolidando diretrizes e metas que reforçam a sustentabilidade em todos os processos, projetos e eventos institucionais.



Plano Diretor de Logística Sustentável

As ações estratégicas de sustentabilidade são conduzidas por meio do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS/ CRCPR) 2024/2025. O plano integra diretrizes e orientações da Portaria Seges/MGI nº 5.376, de 2023, e detalha recursos, responsabilidades e riscos.

Plano de Ações e Metas por Eixo Temático

O PLS/CRCPR define ações estratégicas agrupadas por eixos temáticos, com metas específicas e indicadores de desempenho. Cada unidade organizacional é responsável pela execução das atividades, sob supervisão da Comissão Permanente de Sustentabilidade (CPS). O monitoramento permite ajustes contínuos para o cumprimento das metas e aprimoramento das práticas sustentáveis. No Plano em vigor, as iniciativas voltadas para a sustentabilidade estão distribuídas em sete eixos temáticos: promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços; racionalização da ocupação dos espaços físicos; identificação dos objetos de menor impacto ambiental; fomento à inovação no mercado; inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas; divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável; e qualidade de vida e voluntariado.

A avaliação do biênio é realizada comparando resultados alcançados com as metas estabelecidas, e os resultados são publicados no Relatório de Análise de Desempenho do PLS.

Resultados e Perspectivas



Redução do Consumo de Recursos Naturais

- Incentivo à priorização de canecas e xícaras de uso pessoal para redução de descartáveis.
- Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e escritório.
- Monitoramento e gestão de impressões para minimizar o uso de papel e de tinta.
- Digitalização de processos via Sistema Eletrônico de Informações (SEI).
- Aquisição de equipamentos energeticamente eficientes.
- Redução do consumo de água e de energia elétrica.

Integração com ODS

O PLS/CRCPR teve como um de seus principais norteadores os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, uma vez que a entidade é signatária do Pacto Global, orientando a incorporação de práticas de responsabilidade social, ambiental e de governança em suas ações institucionais, incluindo programas de inclusão, acessibilidade, eficiência operacional, redução de impactos ambientais e capacitação de colaboradores, fortalecendo a cultura organizacional voltada à sustentabilidade e alinhando a gestão do Conselho às metas globais de desenvolvimento.

As iniciativas do PLS/CRCPR estão alinhadas com as seguintes ODS:



Resultados e Perspectivas

Sustentabilidade não é apenas uma obrigação legal, mas um compromisso estratégico e o caminho para a preservação da vida no planeta. A implementação do PLS/CRCPR contribui para consolidar uma gestão mais eficiente, transparente e responsável, com impacto positivo para a sociedade, a classe contábil e o meio ambiente. O Relatório de Desempenho 2024/2025 será publicado em 2026. Dessa forma, será possível a avaliação dos resultados e a identificação de oportunidades de melhoria para o próximo ciclo. O documento também representa mais uma ferramenta de transparência da entidade.